ארבעה נושאים. ארבע שאלות. תוצאה אחת.

אסטרטגיית AI: אבחון ראשוני מהיר

נכון ל-31.10.2026

קחו את האבחון לארגון שלכם, וכך תדעו איפה אתם עומדים, כשלב ראשון.

איך משתמשים

- עוברים עליו בישיבת הנהלה, שולחים אותו במייל, או בכל דרך אחרת שתחליטו.
- עונים עליו לפחות שלושה מנהלים, ושלושה עובדים שלהם.
- כל מי שעונה, עונה לבד, לפני שמדברים. הפערים בין התשובות הם חלק מהתמונה.
- מי שמרכז אוסף את התשובות, ובודק אותן בעמוד התוצאות.

שם החברה: _____ התפקיד שלך: _____

פתיח מוצע

שלום לכולם, אני _____.

בינה מלאכותית היא כבר לא רשות, וארגון שרואה קדימה צריך לדעת לאן הוא הולך איתה. לפני שאנחנו מחליטים, חשוב לי לשמוע איך אתם רואים את זה: מה היעדים שלנו, מה מותר, ומה עצרנו.

אין כאן תשובות נכונות. קחו 5-7 דקות, וענו בנחת ובמחשבה.

1. היעדים

מהם לדעתך היעדים שלנו בבינה מלאכותית? הם כתובים, ולכל אחד יש מדד עדכני?

☐ כן ☐ לא

ה-TOP 5 שלנו להטמעת בינה

היעד	מדד התחלה	מדד נשאף	לו"ז
1			
2			
3			
4			
5			

למה זה חשוב. בלי מספר של היום, אי אפשר להוכיח ROI מחר. ויעד שלא מחובר לכאב אמיתי, הוא רק מצגת.

2. הקווים האדומים

מה לדעתך אסור להכניס לכלי AI?

	מה אסור להכניס	למה
1		
2		
3		
4		

למה זה חשוב. 56% אמרו שהשתמשו ב-AI בעבודה בלי לדעת אם זה מותר (מקור: KPMG ואוניברסיטת מלבורן, 2025). קו אדום שלא כולם מכירים, הוא לא קו.

3. הכללים

לדעתך, הכללים שלנו כתובים בתוך הכלי, ולכל כלל יש מבחן?

☐ כן ☐ לא

הכללים שלנו

הכלל	באיזה כלי	המבחן
1		
2		
3		

למה זה חשוב. "לא די בכך שיש מדיניות כדי להבטיח שמירה עליה" (מקור: KPMG ואוניברסיטת מלבורן, 2025). לכן הכללים נכנסים לכלי, ונבדקים לפני היציאה לשטח.

4. מה עצרנו

לדעתך, עצרנו השנה רעיון AI, וכתבנו למה?

☐ כן ☐ לא

מה עצרנו, ולמה

מה עצרנו	למה
1	
2	
3	

למה זה חשוב. "אסטרטגיה טובה היא לפחות באותה מידה מה שארגון לא עושה, כמו מה שהוא עושה" (מקור: ריצ'רד רומלט, 2026).

תוצאות

למי שאסף את התשובות: בשאלות 1, 3 ו-4, בדקו אם רוב המשיבים ענו כן. בשאלה 2, השוו בין התשובות: קיבלתם מכולם אותה תשובה?

כמה פעמים קיבלתם כן?

	מה זה אומר
4	יש לכם אסטרטגיה. עכשיו בדקו: עמדתם ביעדים? האסטרטגיה עומדת גם בכלי הבא?
2-3	יש לכם בסיס. הפערים ידועים, ואפשר לסגור אותם.
0-1	לא מאוחר, אבל צריך לזוז. זה הרגע להכניס כלים נכון, או לנהל את הקיימים.



נעים מאוד, מיה שנור

בוטיק לייעוץ עסקי, אסטרטגי וארגוני.

אני באה מתוך העולם שלכם. למעלה מעשרים שנה נשאתי באחריות כמנכ"לית, דירקטורית ומנהלת בכירה בחברות טכנולוגיה וביטחון, בישראל ובעולם.

היום אני משלבת את הניסיון הזה עם שימוש מעשי בבינה מלאכותית, ומלווה הנהלות בהחלטות שמזיזות את הארגון, ובמהלכים שמוציאים אותן לפועל.

הייתי בחדר הזה. עכשיו אני לצדכם.

ארבע השאלות הן הבסיס של LEAD AI: תהליך אסטרטגי להובלת AI בארגונים.

רוצים חשיבה מעמיקה יותר? maya-shnur-advisory.com

הערות: האבחון הוא כלי עזר לבדיקה עצמית, ואינו מהווה ייעוץ. התוצאות והשימוש בהן הם באחריות הארגון הבודק. ט.ל.ח.